



Base de plein air
Bon départ



RAPPORT ANNUEL 2024-2025

Du 1er avril 2024 au 31 mars 2025



NIKE

Δ

Logo with a snowflake and text: "Plus de plaisir, air Bon départ"

TABLE DES MATIÈRES

Message du président et du directeur général	4
À propos de la Base	5
Équipe de la Base	6
Conseil d'administration	
Organigramme	
Équipes d'animation et de soutien	
Programmes de la Fondation Bon départ	10
Camps d'été et de la relâche scolaire	
Répits	
Programmes de la Base de plein air	13
Classes nature et journées plein air	
Camp de jour	
Accueil de groupes	
Corvée printanière	16
Clients comblés	17
Partenaires et affiliations	18
Échos de la Base	19
Résultats financiers	21
Projets et développement	22
Remerciements	23



MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Comme vous le constaterez dans le présent rapport annuel, la dernière année fut bien remplie! Quelque 4 734 vacanciers ont visité le camp entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025. Cela représente 15 961 journées d'activités, preuve que le plein air est toujours aussi populaire et bénéfique!

Un de faits saillants cette année fut la fin des travaux urgents de l'Auberge. Grâce au programme international de don OIF (Orica Impact Fund) de l'entreprise Orica de Brownsburg-Chatham, la Base de plein air a achevé la phase 2 des travaux de rénovation de l'Auberge totalisant un investissement de 265 000\$. Les vacanciers du programme Répit peuvent maintenant profiter d'installations sanitaires entièrement rénovées, d'un système de chauffage performant, d'un nouveau plancher ainsi qu'un nouvel aménagement des chambres avec vanité et une pharmacie. Nous entamons les démarches afin de finaliser la [phase 3 du projet](#) de rénovation qui consiste à accroître le confort des participants à l'aide de nouveau mobilier de chambre et plusieurs autres commodités. Précisons que l'Auberge a été le premier bâtiment érigé à la Base de plein air et est à l'origine de l'accueil de la clientèle handicapée par l'Hôpital Louis H. Lafontaine.

C'est vers la fin de l'année 2024-2025 que Gilbert Roy, marchand-propriétaire du magasin Canadian Tire de Verdun, a terminé son mandat de président du conseil d'administration. Nous profitons de l'occasion pour le remercier du travail accompli depuis son arrivé en poste en 2022.

C'est Jean Dumas, marchand-propriétaire du magasin Canadian Tire de Sainte-Dorothée, qui a pris le relais en se joignant aux administrateurs en tant que nouveau président du conseil d'administration de la Base de plein air le 18 février dernier.

Avis aux intéressés! Le conseil d'administration est actuellement en recrutement pour maintenir une saine gouvernance.

Bonne lecture!



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gilbert Roy'.

Gilbert Roy,
président



A handwritten signature in dark red ink, appearing to read 'Dany Chénier'.

Dany Chénier,
directeur général



À PROPOS DE LA BASE

Propriété de la Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec, la Base de plein air Bon départ est un organisme à but non lucratif et organisme de bienfaisance qui a pour mission de favoriser l'épanouissement des enfants vulnérables et des personnes vivant avec une déficience intellectuelle en leur permettant de vivre, dans un environnement naturel exceptionnel, une expérience inoubliable de camp de vacances, de sports et de plein air.

En plus d'accueillir des clientèles à besoins particuliers, la Base de plein air reçoit aussi de nombreux groupes scolaires et jeunesse, familles, organismes et entreprises pour des séjours personnalisés en pleine nature avec ou sans hébergement.

Située à Wentworth-Nord dans les Laurentides, l'établissement, qui peut héberger jusqu'à 300 personnes, est ouvert à l'année et certifié par l'Association des camps du Québec (ACQ). Toutes le [normes de l'ACQ](#) sont respectées vigoureusement. Le site s'étend sur 542 acres, donnant accès à 5 lacs et offrant des points d'observation, des kilomètres de sentiers en forêt et une multitude d'activités en toutes saisons

Programmes de la Fondation Bon départ :

- Camps de vacances et de la relâche scolaire
- Répits



Programmes de la Base de plein air :

- Classes nature et journées plein air
- Camp de jour
- Accueil de groupes



Équipe de la Base

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2024-2025, les 9 membres du conseil d'administration ont tenu 5 réunions, dont 2 à la Place Sports Experts, 2 en visioconférence et 1 à la Base de plein air en décembre pour partager un repas de Noël avec l'équipe permanente. Afin d'assurer un support aux mandats de la direction générale, trois comités ont été mis sur pied : comités de développement, des finances et des ressources humaines. Le conseil d'administration est composé de :

LES OFFICIERS

Gilbert Roy

Président
Canadian Tire Verdun

Gilles Boileau

Vice-président
Membre externe
Retraité - Milieu des camps
et de la santé

Michel Deslauriers

Trésorier
Canadian Tire Mont-Tremblant

Brigitte Boucher

Secrétaire
Directrice générale de la
Fondation Bon départ

LES ADMINISTRATEURS

Élizabeth Gauthier

Membre externe
Retraîtée - Milieu de la santé

Jean-Pierre Larochelle

Président de la Fondation Bon
départ Canadian Tire Rosemère

Jean-Marc Gilbert

Marchand retraité

Jean-François Boily

Membre externe
Directeur, Parc régional
Val-David - Val-Morin

Léopold Fontaine

Canadian Tire St-Georges

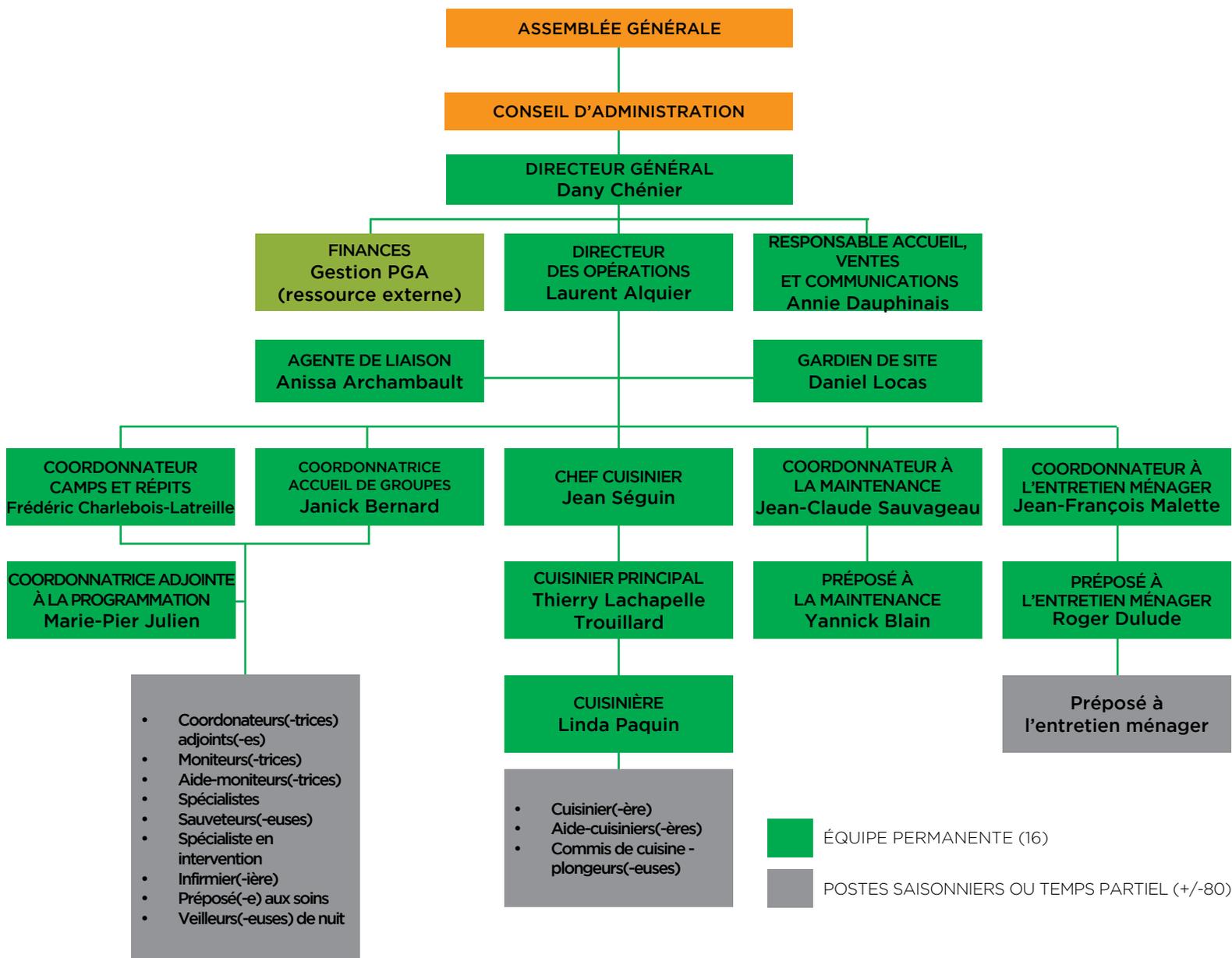
Dany Chénier

Directeur général
Base de plein air Bon départ



Équipe de la Base

ORGANIGRAMME 2024-2025



Nous tenons à remercier la précieuse collaboration de certains membres du personnel permanent qui ont quitté au cours de la dernière année :

- Jacynthe Langlade, coordonnatrice groupes
- Claudia Latreille, agente de liaison



Équipe de la Base

ÉQUIPES D'ANIMATION ET DE SOUTIEN

Le Gala Reconnaissance s'annonce comme un événement incontournable pour l'ensemble de l'équipe d'animation. Le Gala, qui se déroulerait le 4 novembre 2024 au camp, mettrait en lumière les membres de l'équipe de programmation. Ces moniteurs, spécialistes, veilleurs de nuits et intervenants, sont toujours prêts à se retrouver pour célébrer leur été et leurs histoires inspirantes. Des prix ont été remis à :

PRIX D'EXCELLENCE / ÉQUIPE D'ANIMATION ÉTÉ 2024

VOLET JEUNESSE & CAMP DE JOUR

M&M (Lauréate)
Lupin (Mention)

VOLET RÉPITS

Mousse (Lauréate)
Atome (Mention)

VOLET SPÉCIALISTES

Ohana (Lauréat)
Idéfix (Mention)



ANIMATEURS 2024-2025

Aloès • Aloès • Aloha • Anecdote • Astro • Atchoum • Atome • Bambou • Barbotine • Blue • Boba Fett • Boros
Boucle d'or • Bouette • Boussole • Bubble-Gum • Camomille • Capybara • Chance • Chaussette • Cheerios
Chépas • Chic-choc • Chocolatine • Citrouille • Cléopâtre • Coccinelle • Coconut • Columbo
Confetti • Corneille • Disney • Dragon • Empathie • Étincelle • Garnotte • Gazon • Gecko • Girouette
Gougoune • Grenadine • Han Solo • Husky • Idéfix • Jupiter • Kodak • Kraken • Libellule • Lilas • Limonade
Limule • Loki • Lotus • Lupin • M&M • Matcha • Mator • Mensha • Mésange • Météore • Miel • Mousse
Mouton • Naruto • Nesquik • Ohana • Orchidée • Orphée • Oslo • Papillon • Pastel • Patof • Pelouse
Pistache • Pollen • Pumba • Quinoa • Rapala • Rizi • Saga • Saskatchewan • Spiky • Stéthoscope • Summer
Tea Cup • Tintin • Totoro • Toundra • Toupie • Tulipe • Twilight • Twinkie • Wendy

ÉQUIPE DE SOUTIEN 2024-2025

Charles Beaulne • Amy Bérubé • Lucas Defilis • Lyne Demers • Jacob Doré • Marie-Josée Gaudreau
Raphaël Gingras • Sandra Grenier • Sylvie Lapointe • Marc-Antoine Malette • Martine Malette • Ève Richer





is
ports.

le plain air
départ

Programmes de la Fondation Bon départ

CAMPS DE VACANCES ÉTÉ ET RELÂCHE SCOLAIRE

Les programmes de camps de vacances et de relâche scolaire sont financés à 100 % par la Fondation Bon départ et s'adressent aux filles et aux garçons âgés de 6 à 14 ans.

Au cours de la relâche scolaire, du 3 au 7 mars 2025, des jeunes de Sorel, de la Rive-Sud et d'une partie de Montréal ont été accueillis au camp. C'est 94 places sur 100 qui ont été comblées et ont permis à ces jeunes en pause scolaire de faire le plein de grand air, de nature avec une panoplie d'activités hivernales.

Il est remarquable de constater que la moyenne d'âge du personnel d'animation pour la relâche était de 23 ans et que la moyenne d'ancienneté était de 3 ans. Cela démontre un fort sentiment d'appartenance qui résulte d'une implication soutenue de l'équipe de programmation.

Le taux de fréquentation du camp de vacances fut affecté par l'absence d'un employé au poste-clé traitant les inscriptions quelques mois avant l'arrivée des vacanciers. Sur les 600 places disponibles, un total de 475 jeunes ont pris part aux Camps de la Fondation résultant à un taux de fréquentation de 79%.



3 889
journées
de camp

L'agente de liaison collabore étroitement avec des centaines de CISSS et d'organismes qui œuvrent auprès de familles vulnérables. Nous tenons à les remercier et reconnaître leur précieuse collaboration car seuls les enfants référés par un intervenant peuvent bénéficier des programmes de la Fondation Bon départ.

Les campeurs sont bien gâtés! Chacun d'entre eux a reçu ces items à l'effigie de la Base en cadeau :

- Sac de transport
- Sac de couchage
- Casquette ou tuque
- T-shirt
- Album souvenir du séjour
- Certificat « Pêche en herbe » et rabais 15% CT
- Jouets éducatifs (offerts par Groupe Ricochet)

Pour 2024-2025 se sont 569 vacanciers qui ont participé au volet jeunesse (relâche et CV). Cela représente 3 889 journées d'activités.



Programmes de la Fondation Bon départ

LES RÉPITS

En plus des 9 séjours Répit financés à 100% par la Fondation Bon départ (2 relâche et 7 été), d'autres répits de 3 à 5 jours sont offerts au cours de l'année avec une contribution financière de 50%. Le nombre maximum de participants pour un Répit est de 20 personnes. La clientèle hors été se divise en fonction de l'âge : soit 7-21 ans (enfants et adolescents) et 22 ans et plus (adultes) tandis que les répits d'été sont ainsi segmentés : 7-13 ans / 14-21 ans / 22 ans et plus).

Le ratio d'encadrement lors d'un Répit est établi à 1 animateur pour 4 vacanciers. Pour cette raison, les personnes admissibles doivent démontrer une certaine autonomie pour profiter pleinement de leur séjour et de toutes les activités. Le personnel impliqué lors de ces séjours est composé de :

- 5 animateurs
- 1 animateur volant (aide moniteur ou spécialiste d'activités)
- 1 veilleur de nuit
- 1 intervenant ou coordonnateur pour la supervision
- 1 préposé aux soins de santé (été seulement)

Depuis sa création en 1970, l'Auberge demeure un emplacement aménagé spécifiquement pour le déroulement des Répits. Doté de 13 chambres et d'une infirmerie, ce bâtiment peut héberger 45 personnes. Il offre une grande salle avec salon et foyer, des sanitaires adaptés aux personnes à mobilité réduite ainsi qu'une cafétéria équipée d'une cuisine.



**1 716
jours
de répit**

En 2024, grâce au programme « Population active » de l'Association Québécoise pour le Loisir des Personnes Handicapées (AQLPH), la Base a fait l'acquisition de plusieurs équipements adaptés aux conditions des personnes à besoins particuliers. C'est donc de nouveaux kayak, canot, pédalo et du matériel de plein air qui seront mis à leur disposition.

Merci au CISSS des Laurentides qui a bonifié l'offre de services pour les Répits en finançant 2 séjours supplémentaires par année et ce pour une période de 5 ans.

Pour 2024-2025, le nombre total de vacanciers aux Répits était de 324, ce qui représente 1 716 journées d'activités.





Programmes de la Base de plein air

CLASSES NATURE ET JOURNÉES PLEIN AIR

Le programme « Classe nature » est offert uniquement aux groupes scolaires qui bénéficient d'un encadrement des professeurs et d'autres membres du personnel de l'école. Grâce à cette supervision, le ratio d'animation est ajusté à 1 animateur pour 15 vacanciers et ce peu importe l'âge des élèves. L'encadrement de ce programme est sous la responsabilité du Coordonnateur des groupes.

Le taux de fréquentation, de satisfaction et le taux de retour témoignent d'une offre de service de qualité qui répond pleinement aux besoins de la clientèle scolaire. Comme plusieurs groupes reviennent à chaque année, un service personnalisé est offert et l'ensemble des départements se font un devoir d'offrir les meilleurs conditions de séjour possible.

Les écoles sont très présentes au printemps et à l'automne afin de bonifier les apprentissages scolaires ou offrir un moment de ressourcement en pleine nature.

En 2024-2025, cela représente 1 489 vacanciers et 3 158 journées d'activités.

3 158
de journées
plein air

QUELQUES ÉCOLES PARTICIPANTES

- Collège Sainte-Marcelline
- École de Normandie
- École des Berges-de-Lachine
- École secondaire Hubert-Maisonneuve
- École Léopold-Gravel
- École Pierre-de-Coubertin
- École secondaire Saint-Laurent
- École Lucien-Guilbault
- École des Lucioles



Programmes de la Base de plein air:

CAMP DE JOUR

Le camp de jour de la municipalité de Wentworth-Nord se tient été comme hiver à la Base de plein air.

Un protocole d'entente a été conclu pour 2023-2025 et lie ainsi la municipalité au camp. Le programme Camp de jour est financé 1/3 par la Fondation et 1/3 par la municipalité. Les parents de la région ont seulement à déboursé le tiers du coût, soit 70\$ /semaine pour leur enfant âgé de 6-12 ans. Le tarif pour les non-résidents est de 210\$ /semaine.

En 2024-2025 le nombre de semaines de camp de jour était de 245, ce qui représente 1 225 journées d'activités.

Nouveauté été 2025: nous fixerons l'âge maximum à 13 ans et ce afin de mieux répondre aux besoins des familles du coin.

1 225
journées
d'activités



Programmes de la Base de plein air

ACCUEIL DE GROUPES

Pour l'ensemble des autres groupes qui visitent la Base de plein air, nous avons le programme Accueil de groupe. Il s'agit de séjours tout inclus ou à la carte pour les groupes de tous types et tous âges. Comme les autres programmes de la Base, il s'agit de revenus autonomes qui assurent la viabilité des opérations annuelles de la Base.

Les groupes de personnes handicapées reconnus bénéficient d'un rabais de 15% offert par la Fondation Bon départ. Avec la situation économique et la hausse du coût de la vie, cela favorise leur accessibilité indépendamment de la situation financière.

Que ce soit pour une réunion, une célébration familiale ou une formation, nous offrons un service clé en main incluant les repas et l'hébergement sur le même site.

La Base de plein air a conclu une entente de partenariat avec ces 2 organismes qui gèrent indépendamment les préparatifs et l'encadrement des séjours:

- **Dynamix**, un organisme oeuvrant auprès de groupes scolaires anglophone, spécialisé en « team building ».
- **Association de Montréal pour la Déficience Intellectuelle (AMDI)**, qui accompagne les adultes vivant avec une déficience intellectuelle.

En 2024-2025, le nombre de vacanciers est de 2 292, ce qui représente 5 835 journées d'activités.

5 835
journées
d'activités



CORVÉE PRINTANIÈRE

La corvée printanière s'est déroulée à la Base de plein air le samedi 4 mai 2024. Merci et bravo à l'équipe de la Fondation Bon départ pour leur étroite collaboration à la planification, l'organisation et pour les cadeaux de présence remis lors de l'événement. Cette tradition fut à nouveau un grand succès avec plus de 250 participants dont 215 bénévoles. Cela représente le travail d'un employé à temps plein pour une durée de 16 semaines! Le service de garde, offert gracieusement, a accueilli 32 enfants pendant que leurs parents s'affairaient à nettoyer et préparer le camp pour la période estivale. Soulignons la contribution financière de la Députée d'Argenteuil, Mme Agnès Grondin dans le cadre du programme « Soutien à l'action bénévole ». afin de financer une partie des repas et collations offert aux bénévoles.

Nous remercions les commanditaires suivants qui ont fait de l'événement un véritable succès :

Garant : don d'équipement pour la réalisation des projets de la corvée

(râteaux, pelles, balais,...) et tirage de prix de présence.

Nespresso : gracieuseté de café spécialisé et tirage de prix de présence.

plus de
**645 heures de
travaux**



MAGASINS ET PARTENAIRES BÉNÉVOLES

- 64 - Crémazie
- 99 - Shawville
- 109 - Trois-Rivières
- 117 - Verdun
- 138 - Granby
- 155 - Sainte-Dorothée
- 156 - Thetford-Mines
- 196 - Maniwaki
- 200 - Joliette
- 218 - Saint-Eustache
- 300 - Le Corbusier
- 320 - Rimouski
- 400 - Maisonneuve
- 401 - Côte-des-Neiges
- 418 - Rosemère
- 461 - Tremblant
- 484 - Saint-Bruno
- Groupe Ricochet
- Jumpstart
- Corporation CT
- Banque de Montréal
- Centre Bon Courage
- Terracan



CLIENTS COMBLÉS

Dans le but de toujours mieux accueillir les différents groupes et de leur offrir un séjour inoubliable, chaque client est sondé à la fin d'une visite à la Base. Cette année encore, les résultats d'évaluations de la qualité de nos services sont excellents! Tous s'entendent pour dire qu'il fait bon passer du temps chez nous. Voici les principales composantes notées :

ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES SERVICES

Satisfaction générale	97 %
Moniteurs	96 %
Activités	91 %
Repas	81 %
Installations	79 %
Intention de revenir	98 %

« Nous sommes comme à l'habitude enchantés de revenir année après année. Tout est à la hauteur de nos attentes! »

Enseignant, Collège Sainte-Marcelline

« J'ai adoré le camp! J'aimerais bien y revenir en tant que moniteur dans le futur! »

Campeur, été 2024



PARTENAIRES ET AFFILIATIONS

Subventions, aides financières et dons :

- Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec;
- Ministère de l'Éducation;
- Orica;
- Emploi Québec;
- Emploi et développement social Canada;
- Municipalité de Wentworth-Nord;
- BDO Canada;
- Fondation Mirella et Lino Saputo;
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH);
- Groupe Ricochet;
- Fondation de la faune du Québec;
- Sports Experts;
- Garant;
- Députée d'Argenteuil, Agnès Grondin;
- Nespresso;

La Base de plein air Bon départ est membre de plusieurs associations ou organismes :

- Association des camps du Québec (ACQ);
- Association régionale de loisirs pour personnes handicapées des Laurentides (ARLPHL);
- Coopérative des 4 pôles;
- Coopérative Laurel Station;
- Coop santé Morin-Heights;
- Coopérative Terra-Bois.;
- Corporation de l'industrie touristique du Québec (CITQ);
- Fédération québécoise de l'autisme;
- Fédération québécoise de la montagne et de l'escalade (FQME);
- Fondation de la faune du Québec;
- Loisirs Laurentides;
- Pôle d'économie sociale des Laurentides;
- Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL);
- Sans Trace Canada;
- Tourisme Laurentides;
- Tremplin santé.



La section ci-dessous présente les faits saillants des rapports de la direction présentés lors des réunions du conseil d'administration. L'implantation du plan d'action 2024-2027 est un excellent outil de travail pour l'équipe de direction et une base solide pour améliorer le développement et les opérations de la Base de plein air.

Administration et gouvernance

1. Reprise des rencontres opérationnelles trimestrielles qui réunissent la direction et chacun des départements : programmation, cuisine, entretien et maintenance. Ces réunions portent sur le budget, le service à la clientèle, la santé et la sécurité au travail ainsi que le suivi des dossiers en cours.
2. Mise à jour de l'inventaire, évaluation de la valeur des biens et renouvellement de l'assurance avec le courtier ERG qui assure les membres de l'Association des camps du Québec.
3. Reddition trimestrielle du [plan d'action 2024-2025](#) aux administrateurs. La démarche de planification stratégique 2024-2027 fut élaborée avec l'aide de la firme Épisode et d'un comité consultatif afin de valider et bonifier le plan d'action triennal.
4. Remplacement du service Internet de la Base de plein air avec Cogeco en raison de l'expiration de l'entente avec la tour de communication érigée sur les terrains de la Base. Une démarche de centralisation avec Cogeco est en cours pour répondre aux besoins de téléphonie. L'arrivée de ces nouveaux équipements performants augmentera significativement le rendement du personnel en plus de contribuer positivement à l'expérience des vacanciers.
5. Création d'un Google Drive qui regroupe l'ensemble de la documentation inhérente aux fonctions des administrateurs.

Ressources humaines

1. Embauche d'Anissa Archambault le 15 octobre 2024 au poste d'agente de liaison pour succéder à Claudia Latreille. L'intérim fut assumé par l'équipe de direction.
2. Embauche de Janick Bernard le 3 mars 2025 au poste de Coordinatrice des groupes pour succéder à Jacinthe Langlade. Marie-Pier Julien (Coord, adjointe) a assumé l'intérim de ce poste depuis le 31 mai 2024.
3. Mandat octroyé à la firme Alliance Communication RH pour améliorer la gestion des ressources humaines. Plusieurs outils ont été développés pour le volet attraction et recrutement en fonction de la marque employeur et des valeurs de la Base. Merci à Emploi Québec qui subventionne à 75% le mandat. Un audit RH sera produit dans le but de positionner la Base comme un employeur de choix dans le milieu.
4. Subvention du programme Emploi été Canada pour l'embauche de 3 étudiants.
5. Subvention salariale d'emploi Québec pour l'intégration de 2 employés permanents.
6. Mise en place d'une échelle salariale pour le personnel saisonnier et l'équipe permanente selon les données de l'étude de rémunération de l'ACQ.



Représentation et relations avec les partenaires

1. Signature d'une entente triennale pour 2024-2027 avec le ministère de l'Éducation pour le programme d'aide financière à l'accessibilité aux camps de vacances (PAFACV) dont 332 000\$ ont été alloués pour l'exercice 2024-2025.
2. Implication du directeur général comme administrateur représentant la jeunesse au sein de la [Coalition québécoise du plein air](#).
3. Signature d'une entente 2025-2027 pour le programme « Pêche en herbe » de la fondation de la faune du Québec en partenariat de Canadian Tire et du MELCCFP.
4. Voici un aperçu des donateurs et bailleurs de fonds qui ont contribué à la mission de la base en 2024-2025 :
 - Orica; programme OIF 2023-25 rénovation de l'Auberge.
 - Groupe Ricochet; don de jouet pour chaque vacancier.
 - Loisirs Laurentides; programme « Au Québec on bouge ».
 - AQLPH; programme « Population active ».
 - ACQ : bonification des milieux de vie du personnel.
 - Mme Agnès Grondin, députée d'Argenteuil; contribution à l'action bénévole.
 - Gespra; ristourne des achats 2024.
 - Fondation de la faune du Québec; Programme pêche en herbe

Opérations et activités

1. Entente de partenariat avec Dynamix et AMDI.
2. Renouvellement de l'entente avec la Municipalité de Wentworth-Nord pour la gestion du camp de jour 2023-2025.
3. Suspension du programme de la Relève offert aux jeunes de 15 à 17 ans. Une réflexion est en cours pour ce programme non financé par la Fondation Bon départ.

Vente, communication et événement

1. La Base de plein air demeure très active en ligne et sur les média sociaux pour sa communauté, la clientèle et le personnel de la Base. Faites comme nos **3 000 abonnés Facebook** et suivez-nous afin de connaître les actions et les réalisations de la Base.
2. Utilisation du logiciel Quickbooks pour la gestion de la facturation
3. Participation de la Base à l'infolettre de la Fondation et collaboration aux évènements du 35e anniversaire.



RÉSULTATS FINANCIERS

Pour l'exercice terminé le 31 mars

2025

2024

PRODUITS

Contributions - FBDCTQ	1 284 360 \$	1 252 500 \$
Revenus d'opérations	511 055	494 116
Ministère de l'éducation - PAFACV	332 009	276 515
Dons et autres subventions	65 016	61 626
Intérêts, ristournes et autres	75 865	51 777
Emploi-Québec	14 939	35 112
Emplois d'été Canada	14 772	23 891

2 298 016

2 195 537

CHARGES

Salaires et charges sociales	1 408 599	1 377 775
Maintenance	144 082	179 512
Programmation	167 984	158 465
Cuisine	149 730	146 785
Honoraires et assurances	131 497	106 842
Amortissement des immobilisations corporelles	107 333	90 620
Frais ressources humaines	70 255	83 201
Communications et marketing	43 326	34 816
Frais de bureau	25 654	19 235
Entretien ménager	9 458	8 651
Frais de déplacement et représentation	6 591	3 420
Frais bancaires et administratifs	55 496	2 748
Autres dépenses	1 019	2 575

2 321 024

2 214 645

Insuffisance des produits sur les charges de l'exercice

(23 088)\$

(19 108)\$



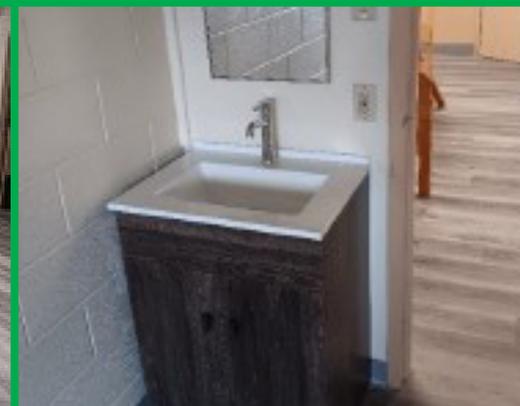
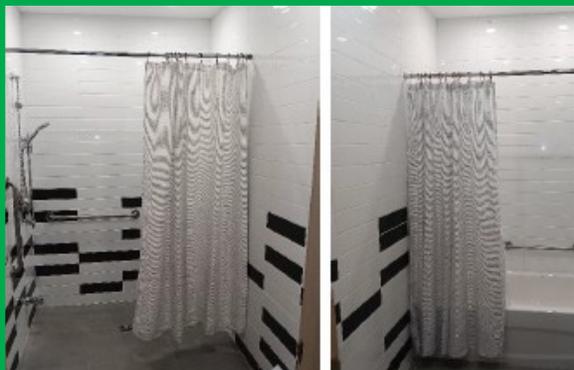
PROJETS ET DÉVELOPPEMENT

Acceptation de la soumission de l'entreprise Excavation Gingras comme entrepreneur pour le remplacement des installations septiques au Village récréatif. La date projetée des travaux est du 14 octobre au 21 novembre 2025. Le secteur du village récréatif sera fermé pour la durée des travaux sous la supervision de la firme environnementale Imausar.

Instauration du module « Employeur D » de Desjardins pour améliorer la gestion de la paye. Des claviers numériques seront installés à chaque département pour traiter les heures de travail.

À la suite de l'acceptation du projet déposé à l'ACQ, la Fondation Mirella et Lino Saputo Fondation financent la construction d'un abris au Repaire adapté pour la clientèle à besoins particuliers. Ce projet inclut un abri 3 murs (16' x 24') sur dalle de béton, une aire de jeux avec 3 modèles ludiques, un espace de feu avec pare-étincelle aménagé de bancs qui se transforment en tables pique-nique. Ce nouvel abri offrira un lieu de rassemblement récréatif et confortable pour le départ d'activités en sentiers (randonnée pédestre, raquette, ski de fond).

AUBERGE - APRÈS



AUBERGE - AVANT



REMERCIEMENTS

La Base de plein air Bon départ souhaite en tout premier lieu remercier les clients qui lui ont fait confiance tout au long de cette dernière année.

Nous souhaitons remercier tous les bailleurs de fonds, privés ou publics, la Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec, le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, Emploi et Développement social Canada, Emploi-Québec et tout autre commanditaire et partenaire pour leur collaboration indispensable.

Nous soulignons l'apport extraordinaire de chaque membre du personnel.

Enfin, un grand merci aux membres de notre conseil d'administration et à la grande famille Canadian Tire pour leur soutien renouvelé chaque année.





Base de plein air
Bon départ.

Base de plein air Bon départ
4610, route Principale, Wentworth-Nord (Québec) J0T 1Y0



bpabondepart.ca