



RAPPORT ANNUEL 2025-2026



TABLE DES MATIÈRES

- 3** Message du président et du directeur général
- 4** À propos de la Base
- 5** Équipe de la Base
 - Conseil d'administration
 - Organigramme
 - Animation et soutien
- 8** Programmes de la Fondation Bon départ
 - Camps d'été et de la relâche scolaire
 - Répits
- 11** Programmes de la Base de plein air
 - Classes nature et journées plein air
 - Camp de jour
 - Accueil de groupes
- 14** Corvée printanière
- 15** Clients comblés
- 16** Partenaires et affiliations
- 17** Échos de la Base
- 21** Résultats financiers
- 22** Remerciements

Documents connexes au rapport : certains documents sont accessibles par [hyperliens](#) dans la version numérique du rapport et seront inclus en annexe dans la version imprimée, notamment le Système de traitement Bionest, le Bilan de la planification stratégique 2025-2026 et le Rapport de certification 2025 de l'Association des camps du Québec (ACQ).

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2025-2026 a marqué le début du mandat de Jean Dumas, marchand propriétaire du magasin Canadian Tire de Châteauguay, à la présidence du conseil d'administration. Le CA, composé de huit membres, s'est réuni à quatre reprises :

- le 14 avril 2025 à Place Sports Experts,
- le 18 juin 2025 à la Base de plein air lors d'une rencontre combinant CA et AGA,
- le 28 octobre 2025 au CT de Châteauguay,
- puis le 10 février 2026 en visioconférence.

Nous soulignons la contribution de Brigitte Boucher, directrice générale sortante de la Fondation Bon départ, et de M. Léopold Fontaine, marchand du CT de Saint-Georges, qui ont quitté leurs fonctions d'administrateurs en 2025. La Base est d'ailleurs en recrutement afin de maintenir une gouvernance forte et engagée.

L'année a été marquée par le succès renouvelé des Camps de la Fondation ainsi que par un chantier majeur au village récréatif. Entre octobre et décembre 2025, la Base a procédé au remplacement complet des installations sanitaires du VR, un projet amorcé en 2023 et nécessitant plusieurs études techniques pour obtenir l'approbation du ministère de l'Environnement. Plus de 856 000 \$ ont été investis par la Fondation Bon départ pour doter la Base d'un système avancé de traitement des eaux usées utilisant la technologie **Bionest**. Les travaux ont été réalisés par Excavation Gingras, dans le respect des échéanciers et du cadre financier, tandis que la firme Imausar assurait la supervision environnementale.

Dans le cadre de la planification stratégique 2024-2028, l'année 2025-2026 correspondait à l'année 2 du plan d'action, comprenant 5 axes de développement et 26 actions. Une reddition trimestrielle a été présentée à chaque réunion du CA, et le **bilan complet du plan 2025-2026** est disponible pour consultation. Nous remercions l'équipe de direction et les administrateurs pour leur collaboration essentielle à l'avancement de ces objectifs.

Entre le 1er avril 2025 et le 31 mars 2026, la Base a accueilli **4 453 vacanciers**, représentant **15 266 journées d'activités**. Ces résultats témoignent de la vitalité de la Base et de l'importance de sa mission auprès des familles et des jeunes.

Un immense merci aux marchands Canadian Tire et à leurs partenaires, dont l'engagement indéfectible permet à la Base de poursuivre son développement et d'offrir des expériences de plein air accessibles, sécuritaires et mémorables.

Bonne lecture!



Jean Dumas, président



Dany Chénier, directeur général

À PROPOS DE LA BASE

Propriété de la Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec, la Base de plein air Bon départ est un organisme à but non lucratif et organisme de bienfaisance qui a pour mission de favoriser l'épanouissement des enfants vulnérables et des personnes vivant avec une déficience intellectuelle en leur permettant de vivre, dans un environnement naturel exceptionnel, une expérience inoubliable de camp de vacances, de sports et de plein air.

En plus d'accueillir des clientèles à besoins particuliers, la Base de plein air reçoit aussi de nombreux groupes scolaires et jeunesse, familles, organismes et entreprises pour des séjours personnalisés en pleine nature avec ou sans hébergement.

Situé à Wentworth-Nord dans les Laurentides, l'établissement, qui peut héberger jusqu'à 300 personnes, est ouvert à l'année et certifié par l'Association des camps du Québec (ACQ). Toutes les normes de l'ACQ sont respectées vigoureusement.

Consultez le rapport de certification 2025 de l'ACQ



Le site s'étend sur 542 acres, donnant accès à 5 lacs et offrant des points d'observation, des kilomètres de sentiers en forêt et une multitude d'activités en toutes saisons.

ÉQUIPE DE LA BASE

| Conseil d'administration

Les officiers



Les administrateurs



Les officiers :

Jean Dumas

Président, Canadian Tire Châteauguay | Comités finance, développement et ressources humaines

Gilles Boileau

Vice-président, Membre externe Retraité - Milieu des camps et de la santé | Comité développement

Michel Deslauriers

Trésorier, Canadian Tire Mont-Tremblant | Comité finance

Brigitte Boucher

Secrétaire, Directrice générale sortante de la Fondation Bon départ | Comités finance et ressources humaines

Les administrateurs :

Élisabeth Gauthier

Membre externe, Retraîtée - Milieu de la santé | Comité ressources humaines

Jean-Pierre Larochelle

Président de la Fondation Bon départ, Canadian Tire Rosemère | Comité finance

Jean-François Boily

Membre externe, Directeur, Parc régional Val-David - Val-Morin | Comité développement

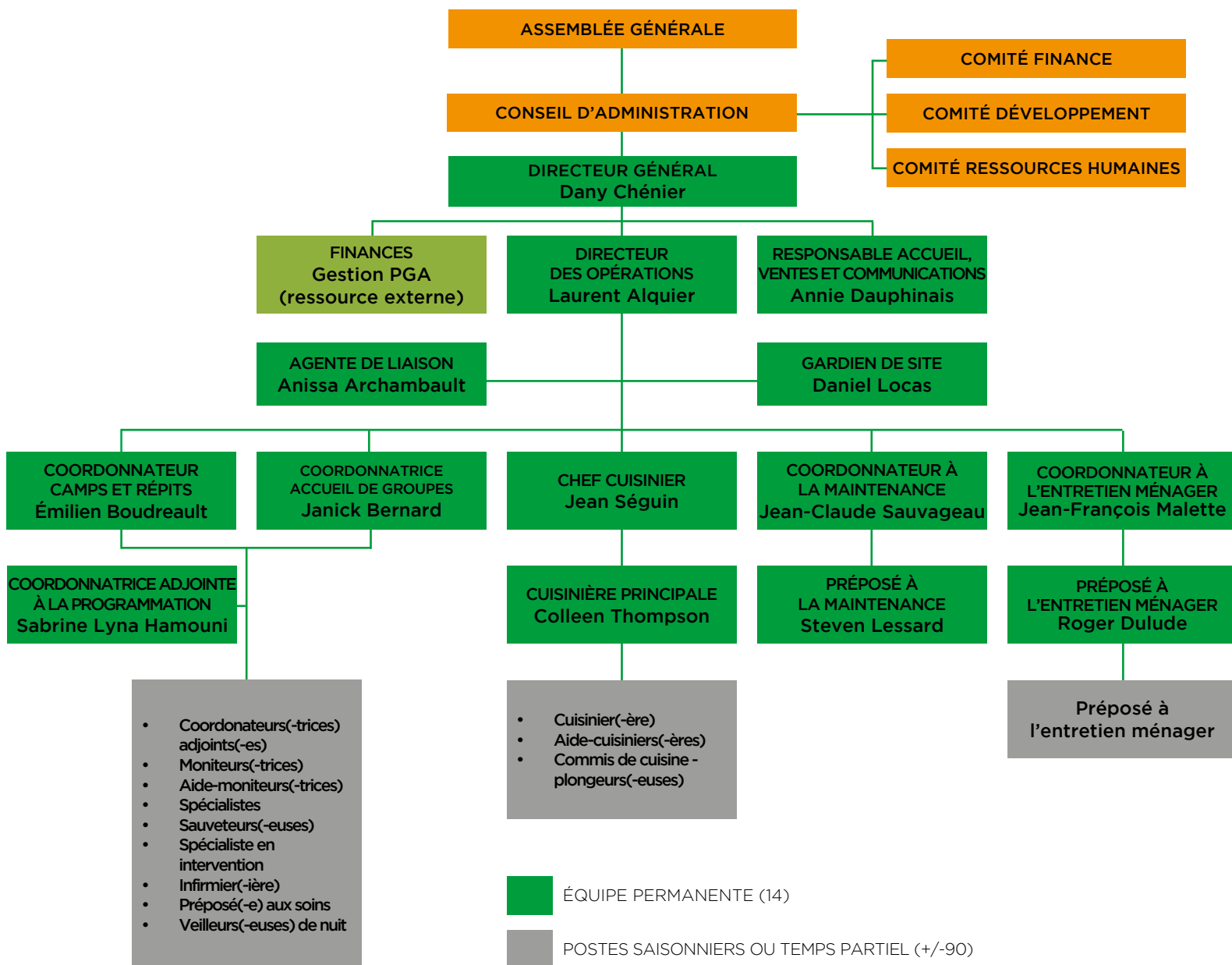
Léopold Fontaine

Canadian Tire St-Georges

Merci à Jean-Marc Gilbert qui s'est retiré en cours d'année et bienvenue à Alain Dionne qui se joint aux administrateurs.

ÉQUIPE DE LA BASE

| Organigramme 2025-2026



Nous tenons à remercier la précieuse collaboration de certains membres du personnel permanent qui ont quitté au cours de la dernière année :

- Frédéric Latreille-Charlebois, coordonnateur camps et répits
- Marie-Pier Julien, coordonnatrice adjointe à la programmation
- Linda Paquin, cuisinière
- Yannick Blain, préposé à la maintenance

ÉQUIPE DE LA BASE

| Animation et soutien

Le Gala Reconnaissance, qui a eu lieu le 2 novembre 2025 au camp, a célébré le travail exceptionnel de l'équipe d'animation. Chaque été, le camp embauche 90 membres du personnel — moniteurs, spécialistes, veilleurs de nuit et intervenants — qui se réunissent pour souligner leurs réalisations et leurs histoires marquantes.

Des prix ont été remis à :

PRIX D'EXCELLENCE / ÉQUIPE D'ANIMATION ÉTÉ 2025

VOLET JEUNESSE & CAMP DE JOUR
Aloès (Lauréate)
Coccinelle (Mention)

VOLET RÉPITS
Loki (Lauréat)
Barbotine (Mention)

VOLET SPÉCIALISTES
Patchouli (Lauréat)
Barbie (Mention)



ANIMATEURS 2025-2026

Aloès	Aloha	Alpaga	Alphabet	Anecdote	Astérix	Atome
Azur	Baba	Baklava	Bamako	Barbie	Barbotine	Blue
Boba Fett	Boucle d'or	Bouette	Bubble-Gum	Capybara	Carbonara	Chance
Chaussette	Cheerios	Chépas	Chewbacca	Chic-choc	Coccinelle	Columbo
Confetti	Disney	Dragon	Garnotte	Husky	Idéfix	Kodak
Limonade	Litchi	Loki	Lollipop	Lotus	Lupin	M&M
Mamou	Mars	Matcha	Mator	Méduse	Mésange	Météore
Miel	Mousse	Mouton	Naruto	Nesquik	Nimaj	Nookie
Ohana	Pastel	Patchouli	Patof	Pirouette	Pistache	Pollen
Rapala	Saskatchewan	Spatule	Spikey	Stéthoscope	Stitch	Summer
Taco	Tea Cup	Tintin	Twilight	Twinkie	Ukulele	Wendy
Zig-Zag	Zucchini					

ÉQUIPE DE SOUTIEN 2025-2026

Lyne Demers
Amy Bérubé
Sylvie Lapointe
Sandra Grenier

Martine Malette
Marc Antoine Malette
Antoine Sauver

Melissande Issa
Coraly Desjardins
Annick Cadotte

PROGRAMMES DE LA FONDATION BON DÉPART

| Camps d'été et de la relâche scolaire

Le programme de camps de vacances offert durant l'été et la relâche scolaire est financé à 100 % par la Fondation Bon départ. Destiné aux filles et garçons de 6 à 14 ans, il représente un investissement majeur de 999 600 \$, une somme qui s'inscrit dans l'enveloppe globale de 1 285 000 \$ injectée dans le camp par la Fondation afin de soutenir les familles vulnérables de la province.

L'encadrement du programme relève du coordonnateur camp et répit. Pour la relâche scolaire du 1er au 6 mars 2026, 17 marchands Canadian Tire ont collaboré à l'organisation du transport en autobus. Sur les 100 places disponibles, 92 jeunes ont pu profiter d'une pause scolaire axée sur le plein air, la nature et une variété d'activités hivernales.

L'équipe d'animation se distingue par une stabilité remarquable. L'ancienneté moyenne atteint 5,2 ans. Sur les 42 membres de l'équipe, 26 étaient d'anciens employés, soit 64 % du personnel. Ce taux élevé de rétention témoigne d'un fort sentiment d'appartenance, soutenu par l'engagement constant de l'équipe de programmation.

Le taux de fréquentation du camp de vacances a connu une hausse de 13 %, attribuable à la prise en charge rigoureuse de la nouvelle agente de liaison, Anissa Archambeault. Celle-ci assure le bien-être de chaque participant en collaboration avec les intervenants et les parents.



Pour 2025-2026 se sont **627 vacanciers** qui ont participé au volet jeunesse (relâche et CV). Cela représente **4 389 journées d'activités**.

PROGRAMMES DE LA FONDATION BON DÉPART

| Camps d'été et de la relâche scolaire

Sur les 616 places disponibles, 535 jeunes ont participé aux Camps de la Fondation Bon départ à l'été 2025, pour un taux de fréquentation de 87 %.

Dans le cadre des programmes CV, l'agente de liaison travaille en étroite collaboration avec plus de 1 100 intervenants provenant des CISSS et d'organismes œuvrant auprès des familles vulnérables. Leur contribution est essentielle, et nous tenons à souligner leur collaboration précieuse. Seuls les enfants référés par un intervenant ou un organisme reconnu peuvent bénéficier des Camps de la Fondation Bon départ.

Comme le veut la tradition, chaque vacancier sélectionné reçoit le matériel suivant :

- Sac de transport
- Sac de couchage
- Casquette ou tuque
- T-shirt
- Album souvenir du séjour
- Certificat « Pêche en herbe » avec rabais CT de 15%
- Jouets éducatifs offerts par le Groupe Ricochet

PROVENANCE DES CAMPEURS DE L'ÉTÉ 2025 PAR RÉGION DU QUÉBEC :

Région administrative	Pourcentage
Montréal	21%
Montérégie	15%
Laurentides	14%
Capitale-Nationale	7%
Lanaudière	6%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	6%
Estrie	5%
Mauricie	4%
Centre-du-Québec	4%
Outaouais	4%
Bas-Saint-Laurent	4%
Chaudière-Appalaches	4%
Laval	3%
Abitbi-Témiscamingue	2%
Côte-Nord	1%

PROGRAMMES DE LA FONDATION BON DÉPART

| Répits

Le programme de répit offre chaque année un soutien essentiel aux familles. En plus des neuf séjours financés à 100 % par la Fondation Bon départ, des séjours additionnels de trois à cinq jours sont proposés avec une contribution de 50 %. Chaque groupe accueille jusqu'à 20 participants.

Hors été, les séjours s'adressent aux 7-21 ans et aux 22 ans et plus. L'été, trois groupes d'âge sont formés pour adapter les activités. Le programme est supervisé par le coordonnateur camp et répit.

Le volet destiné aux personnes ayant une DI ou un TSA a accueilli 2 groupes à la relâche et 7 l'été, pour un total de 170 participants. Avec un ratio de 1 animateur pour 4 vacanciers, les séjours offrent un accompagnement attentif. Les participants doivent toutefois démontrer une autonomie minimale.

Personnel type pour un groupe de 20 participants :

- 5 animateurs
- 1 animateur volant
- 1 veilleur de nuit
- 1 intervenant ou coordonnateur
- 1 préposé aux soins de santé (été)

Depuis 1970, l'Auberge accueille les séjours de répit. Elle comprend 13 chambres, une infirmerie, une capacité de 45 personnes, une grande salle commune, des sanitaires adaptés et une cafétéria avec cuisine, assurant confort et autonomie.

En 2024, grâce au programme **Population active** de l'Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH), la Base a acquis des équipements adaptés : kayaks, canots, pédalos et matériel de plein air spécialisé. Le programme a aussi permis l'achat d'un sèche-bottes industriel de 24 paires en 2025, essentiel pour profiter pleinement des activités hivernales.

Le CISSS des Laurentides finance également deux séjours supplémentaires par année, et ce, jusqu'en 2028, renforçant la capacité du programme à répondre aux besoins croissants des familles.



Pour 2025-2026, le nombre total de vacanciers au programme de Répit est de **324**, ce qui représente **1 716 journées d'activités**.

PROGRAMMES DE LA BASE DE PLEIN AIR

| Classes nature et journées plein air

Le programme Classe nature s'adresse exclusivement aux groupes scolaires, qui sont accompagnés par leurs enseignants et par d'autres membres du personnel éducatif. Grâce à cette supervision déjà en place, le ratio d'animation peut être ajusté à 1 animateur pour 15 élèves, et ce, peu importe l'âge des participants. La coordination générale du programme relève de la coordonnatrice des groupes.

Les excellents taux de fréquentation, de satisfaction et de retour d'année en année témoignent de la grande qualité de l'expérience offerte. La fidélité des écoles permet d'ailleurs de développer un service personnalisé, adapté aux besoins et aux objectifs pédagogiques de chaque établissement. L'ensemble des départements de la Base contribue pleinement à cette réussite, en offrant des prestations de séjour qui reflètent un engagement constant envers la clientèle scolaire.

Les écoles fréquentent majoritairement la Base au printemps et à l'automne, des périodes propices pour enrichir les apprentissages académiques tout en offrant aux élèves un moment de ressourcement en pleine nature.

Voici un aperçu des institutions scolaires qui ont fréquenté la Base en 2025-2026 :

- École De Normandie
- École de la Clairière
- École Howick
- École Léopold Gravel
- École La Majuscule
- École Sainte-Marcelline
- École Pierre-de-Coubertin
- École Saint-Laurent
- École Lucien-Guilbault
- École Lucioles



Pour 2025-2026, cela **1 161 élèves** sont venus en classe nature, pour **2 587 journées d'activités**.

PROGRAMMES DE LA BASE DE PLEIN AIR

| Camp de jour

Depuis plusieurs années, la Base assure — par protocole d'entente — la gestion complète du camp de jour de la Municipalité de Wentworth-Nord. Les services sont offerts durant la relâche scolaire ainsi que tout au long de la saison estivale, permettant aux familles de la région de bénéficier d'un encadrement structuré et de qualité.

Le financement du programme Camp de jour est réparti à parts égales entre la Fondation Bon départ, la municipalité et les parents. Grâce à ce modèle, les familles n'assument qu'un tiers du coût total, rendant le service accessible à un plus grand nombre d'enfants.

La coordination et la supervision du programme relèvent de la coordonnatrice accueil de groupes, qui veille à assurer une expérience sécuritaire, cohérente et adaptée aux besoins des jeunes de Wentworth-Nord et des environs.



En 2025, à la suite d'une année de projet pilote, l'âge maximal des participants a été maintenu à 13 ans, afin de mieux répondre aux besoins des familles et d'assurer une cohérence dans la programmation.

Pour poursuivre la collaboration étroite avec la Municipalité de Wentworth-Nord, la Base a également renouvelé le protocole d'entente pour la période 2026-2028, consolidant ainsi la continuité et la qualité du programme.



Sur la photo, à gauche : M. Ron Kelley, directeur général de la Municipalité de Wentworth-Nord, et Mme Karine Dostie, mairesse. À l'arrière, l'équipe d'animation — Chic-Choc et Kraken — accompagnée du directeur général de la Base, Dany Chénier.

En 2025-2026 le nombre total de vacanciers pour les 7 semaines de camp est 216, ce qui représente 1 080 journées **d'activités**.

PROGRAMMES DE LA BASE DE PLEIN AIR

| Accueil de groupes

Pour l'ensemble des groupes qui fréquentent la Base de plein air, nous offrons le programme Accueil de groupes, qui propose des séjours tout inclus ou à la carte, adaptés à des clientèles de tous âges. Comme les autres programmes de la Base, il génère des revenus autonomes, essentiels à la viabilité annuelle des opérations. La supervision relève de la coordonnatrice accueil de groupes.

Les groupes de personnes handicapées bénéficient d'un rabais de 15 %, offert par la Fondation Bon départ, une mesure particulièrement importante dans le contexte économique actuel, où la hausse du coût de la vie peut limiter l'accès aux activités de loisirs.

De fidèles clients, nous visitent année après année, nous aimerions les remercier de leur précieuse confiance :

- Alternative Centregens
- ALPHA
- Club des personnes handicapées du Lac Saint-Louis
- Olympiques spéciaux

Afin de mieux répondre à la demande, la Base a conclu une entente de partenariat avec l'Association de Montréal pour la Déficience Intellectuelle (AMDI). Cet organisme accompagne des adultes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme et prend en charge la préparation et l'encadrement de leurs séjours de répit.

Une autre entente a été établie avec l'entreprise Dynamix, qui organise des sorties scolaires pour des écoles anglophones. La Base offre une tarification privilégiée pour l'hébergement, les repas et certaines activités spécialisées, telles que l'escalade et le tir à l'arc. L'organisation et l'encadrement des groupes Dynamix sont assurés par leur propre personnel.

En 2025-2026, le nombre de vacanciers est de 2 125, ce qui représente 5 494 journées d'activités.



Les participants du Club des personnes handicapées du Lac Saint-Louis (CPHLSL).

CORVÉE PRINTANIÈRE

La corvée printanière de la Base s'est déroulée le samedi 3 mai 2025.

Merci et bravo à l'équipe de la Fondation Bon départ pour leur étroite collaboration à la planification, l'organisation lors de l'événement. La traditionnelle corvée fut un autre grand succès avec 219 bénévoles, ce qui représente le travail d'un employé à temps plein pour 15 semaines ! Le service de garde, offert gracieusement, a accueilli 14 enfants pendant que leurs parents effectuaient les tâches de la corvée.

Soulignons la contribution financière de la Députée d'Argenteuil, Mme Agnès Grondin dans le cadre du programme « Soutien à l'action bénévole ». afin de financer une partie des repas et collations offerts aux bénévoles.

ALBUM PHOTOS DE LA CORVÉE 2025

Merci aux marchands Canadian Tire ci-dessous pour leur présence et de leur généreuse contribution:

64	Crémazie	300	Le Corbusier
99	Shawville	320	Rimouski
109	Trois-Rivières	400	Maisonnette
117	Verdun	401	Côte-des-Neiges
138	Granby	418	Rosemère
155	Sainte-Dorothée	461	Tremblant
156	Thetford Mines	484	Saint-Bruno
196	Maniwaki	627	Saint-Jacques
200	Joliette	692	L'Ancienne-Lorette
218	Saint-Eustache	928	Place Versailles
247	Pie IX		

Merci aux organismes participants:

- Groupe Ricochet
- Corporation CT
- Toitures Trois Étoiles
- Garant
- Terracan Autopro
- Centre Bon Courage
- Marsh
- Banque BMO
- A1 Distribution



219 bénévoles sont venus prêter main forte lors de la corvée du 3 mai 2025.

CLIENTS COMBLÉS

Dans le but de toujours mieux accueillir les différents groupes et de leur offrir un séjour inoubliable, chaque client est sondé à la fin d’une visite à la Base. Cette année encore, les résultats d’évaluations de la qualité de nos services sont excellents! Tous s’entendent pour dire qu’il fait bon passer du temps chez nous. Voici les principales composantes notées :

ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES SERVICES :

Satisfaction générale	96 %
Moniteurs	98 %
Activités	92 %
Repas	78 %
Installations	81 %
Intention de revenir	97 %

COMMENTAIRES DE CLIENTS COMBLÉS :

« Équipe incroyable! Dynamique et à l’écoute des besoins des membres et employés »
Directrice générale, Alternative Centregens

« Tous les enfants du Québec devraient vivre l’expérience d’une semaine en camp de vacances afin de développer ce qu’il y a de plus sain et naturel chez les enfants! »
Intervenante, camps d’été 2025

« Excellent camp, bravo! Mes enfants ont adoré et les parents étaient en confiance. »
Parent, camp de jour été 2025



Les participants d’Alternative Centregens, séjour d’hiver.

PARTENAIRES ET AFFILIATIONS

Subventions, aides financières et dons :

- Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec;
- Ministère de l'Éducation;
- Jumpstart;
- Fondation pour la biodiversité et la faune du Québec;
- Emploi Québec;
- Emploi et développement social Canada;
- Municipalité de Wentworth-Nord;
- BDO Canada;
- Fondation Mirella et Lino Saputo;
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH);
- Groupe Ricochet;
- Loisirs Laurentides;
- Sports Experts;
- Garant;
- Députée d'Argenteuil, Agnès Grondin;
- Nespresso.

La Base de plein air Bon départ est membre de plusieurs associations ou organismes :

- Association des camps du Québec (ACQ);
- Association régionale de loisirs pour personnes handicapées des Laurentides (ARLPHL);
- Coalition québécoise du plein air;
- Coopérative des 4 pôles;
- Coopérative Laurel Station;
- Coop santé Morin-Heights;
- Coopérative Terra-Bois;
- Corporation de l'industrie touristique du Québec (CITQ);
- Fédération québécoise de l'autisme;
- Fédération québécoise de la montagne et de l'escalade (FQME);
- Fondation de la faune du Québec;
- Loisirs Laurentides;
- Pôle d'économie sociale des Laurentides;
- Rando Québec;
- Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides (RCPHL);
- Sans Trace Canada;
- Tourisme Laurentides;
- Tremplin santé.

ÉCHOS DE LA BASE

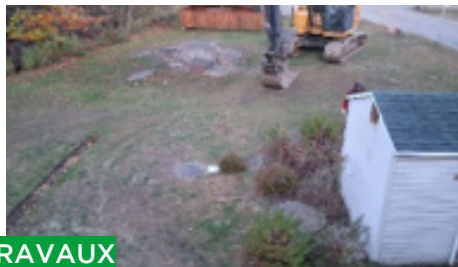
La section ci-dessous présente une synthèse des rapports de la direction déposés lors des réunions du conseil d'administration. L'intégration du plan d'action 2024-2027, élaboré en collaboration avec la firme Épisode, constitue un outil de travail structurant pour l'équipe de direction ainsi que pour les administrateurs.

Administration et gouvernance

- À la suite des études de caractérisation écologique réalisées en 2023, de l'acceptation des plans et devis en 2024, puis des appels d'offres de services, le remplacement des installations sanitaires du village récréatif (VR) a été confié à l'entreprise Excavation Gingras. Le seul imprévu rencontré a été le remplacement d'une conduite d'eau entre les VR afin d'assurer un arrimage adéquat avec les nouvelles installations. Le secteur VR a été fermé pendant toute la durée des travaux, réalisés sous la supervision de la firme environnementale Imausar. Ce projet a notamment permis de retirer la trappe à graisse du VR, de rénover le bureau de la cuisine et de construire un nouveau bâtiment technique répondant aux besoins du site. Grâce à ces améliorations, notre gestion des eaux usées est maintenant optimale et conforme aux meilleures pratiques environnementales.
- Des rencontres opérationnelles trimestrielles sont tenues afin de réunir la direction et les responsables de chacun des départements, soit la programmation, la cuisine, l'entretien et la maintenance. Ces rencontres permettent d'assurer un suivi rigoureux des principaux enjeux organisationnels, notamment le budget, le service à la clientèle, la santé et la sécurité au travail, ainsi que l'avancement des dossiers en cours.



FOSSE SEPTIQUE - AVANT TRAVAUX



FOSSE SEPTIQUE - PENDANT TRAVAUX



FOSSE SEPTIQUE - APRÈS TRAVAUX



ÉCHOS DE LA BASE

Administration et gouvernance (suite)

- Mise à jour de l'inventaire et évaluation des valeurs pour le renouvellement de l'assurance avec le courtier ERG.
- Reddition trimestrielle et suivi du plan d'action 2025-2026 aux administrateurs et employés permanents.
- Remplacement du service téléphonique de la Base avec Cogeco pour répondre aux besoins de téléphonie. L'arrivée de ces nouveaux équipements performants augmente l'efficacité du personnel en plus de contribuer à l'expérience de la clientèle.
- Création de plusieurs dossiers via Google Drive afin de regrouper l'ensemble de la documentation inhérente aux fonctions des administrateurs.
- Élaboration d'une analyse concurrentielle pour les programmes Répits afin d'ajuster la tarification des programmes dans l'optique de maintenir l'accessibilité.

Ressources humaines

- Transfert du régime d'épargne collective avec Desjardins sécurité financière.
- Mandat octroyé à la firme Alizé RH pour établir un plan de polyvalence et améliorer la gestion des ressources humaines. Plusieurs rencontres ont été effectuées pour développer un outil efficace qui assurera la continuation des opérations en cas d'absence (maladie, congé, départ). Merci à Emploi Québec qui subventionne à 75% ce mandat. Cette initiative donne suite à l'audit RH produit en 2025 et permettra de mieux réagir aux mutations au sein du personnel permanent.
- Subvention de 26 065 \$ du programme Emploi été Canada pour l'embauche de 5 étudiants. Merci au député fédéral Les Pays-d'en-Haut, Tim Watchorn de soutenir et d'encourager notre mission.
- Mise à jour de l'échelle salariale pour le personnel saisonnier selon les données de l'étude de rémunération de l'ACQ.
- Plusieurs embauches en sein de l'équipe permanente :
 - Émilien Boudreault | Coordonnateur Camps et Répits
 - Colleen Thompson | Cuisinière principale
 - Sabrine Hamouni | Coordonnatrice-adjointe à la programmation
 - Steven Lessard | Préposé à la maintenance

REFONTE SITE INTERNET - SECTION EMPLOI



**Ici la nature nous a fait cadeau
de ce qu'elle a de plus beau : il n'y
manque que toi!**

ÉCHOS DE LA BASE

Représentation et relations partenaires

- Signature d'une convention avec le ministère de l'Éducation pour le programme d'aide financière à l'accessibilité aux camps de vacances (PAFACV) dont 348,2 K\$ ont été alloué pour l'exercice 2025-2026.
- Implication du directeur général comme administrateur représentant la jeunesse au sein de la Coalition québécoise du plein air.
- Signature d'une entente 2025-2027 pour le programme « Pêche en herbe » de la fondation de la faune du Québec avec qui Canadian Tire est partenaire.

Plusieurs donateurs, partenaires et bailleurs de fonds ont soutenu la mission de la Base au cours de l'année 2025-2026. Leur engagement a permis de bonifier les services, les activités et les milieux de vie offerts aux usagers.

Fondation Mirella et Lino Saputo : soutien au Programme de bonification de la programmation et des milieux de vie de la clientèle, notamment pour le projet Abri au Repaire.

Fondation médicale des Laurentides et des Pays-d'en-Haut : don de matériel de secourisme afin de soutenir les interventions en situation d'urgence.

Groupe Ricochet : don de jouets destinés à chacun des usagers de la Base.

Loisirs Laurentides : contribution dans le cadre du programme Au Québec, on bouge! pour l'acquisition de 24 chauffe-bottes destinés à l'auberge.

Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH) : contribution dans le cadre du programme Population active pour l'acquisition de 48 chauffe-bottes destinés au village récréatif.

Agnès Grondin, députée provinciale : soutien accordé dans le cadre du programme Soutien à l'action bénévole (SAB).

Gespra : ristourne liée aux achats réalisés en 2025.

Fondation de la faune du Québec : soutien au Programme Pêche en herbe.

Opérations et activités

- Mise à jour des ententes de partenariat avec Dynamix et AMDI.
- Renouvellement de l'entente avec la Municipalité de Wentworth pour la gestion du camp de jour 2026-2028.
- Suspension du programme de la relève offert aux jeunes de 15 à 17 ans. Une réflexion est en cours pour ce programme non financé par la Fondation Bon départ.

Ventes, communications et événements

- Mise à jour du site internet et modification de la section « Emploi ».
- Participation à l'infolettre de la Fondation et aux événements du 35e anniversaire.
- Participation au Gala des Capacités du Club des personnes handicapées du Lac Saint-Louis (CPHLSL) le 1er mai 2025 où la Base s'est démarqué dans la catégorie Sport et Plein air et a été sélectionné à titre de récipiendaire des Prix Accessibles 2025.



ÉCHOS DE LA BASE

Projets et développement

Grâce au support de la Fondation Mirella et Lino Saputo, nous avons réalisé la construction d'un abri au Repaire adapté pour la clientèle à besoins particuliers. Cet abri offre une aire de feux avec pare étincelle et des bancs adaptés ainsi que trois modules sensoriels. Il est situé au départ des sentiers (ski de fond, raquette, glissade) et favorise un lieu de rassemblement confortable en cas d'intempérie.



ABRI AU REPAIRE



Réparation, entretien et mise aux normes du matériel roulant :

- Ford Écosport pour les représentations
 - Ford Transit pour les besoins de la cuisine
 - Ford Maverick pour l'équipe d'entretien ménager
 - Tracteur pour la maintenance
 - 2 VTT pour l'équipe de programmation
 - 3 voitures de golf pour les coordonnateurs et préposés aux soins de santé
 - Motoneige pour l'entretien des sentiers et plateaux d'activités hivernales
 - VTT côte-à-côte pour la maintenance
-
- Mise à jour du plan de développement des infrastructures 2025-2030 en collaboration avec le Comité développement. Ajout d'une section pour les projets de développement selon les catégories : Obligatoire / maintien / développement. Évaluation des priorités selon un échéance de réalisation; prioritaire 0-11 mois / court terme 1-2 ans / moyen terme 3-5 ans / long terme 6-10 ans).
 - Virage numérique en collaboration de CBM Informatique : installation d'Office 365, Antivirus, nouveaux logiciel Outlook, licence à jour de Microsoft, sauvegarde infonuagique du serveur. Ce projet bénéficie d'une aide financière de la MRC des pays-d 'en-Hauts.
 - Remplacement de la Tyrolienne et mise aux normes des plateaux d'activités; Hébertisme, escalade, plage.

RÉSULTATS FINANCIERS

Pour l'exercice terminé le 31 mars

2026

2025

PRODUITS

Contributions - FBDCTQ	1 285 000 \$	1 284 360 \$
Revenus d'opérations	466 472	511 055
Ministère de l'éducation - PAFACV	348 188	332 009
Dons et autres subventions	66 099	65 016
Intérêts, ristournes et autres	83 397	75 865
Emploi-Québec	-	14 939
Emplois d'été Canada	26 065	14 772

2 275 221

2 298 016

CHARGES

Salaires et charges sociales	1 435 152	1 408 599
Maintenance	148 536	144 082
Programmation	158 296	167 984
Cuisine	134 571	149 730
Honoraires et assurances	126 371	131 497
Amortissement des immobilisations corporelles	114 020	107 333
Frais ressources humaines	73 431	70 255
Communications et marketing	43 326	43 326
Frais de bureau	31 102	25 654
Entretien ménager	10 064	9 458
Frais de déplacement et représentation	6 310	6 591
Frais bancaires et administratifs	54 202	55 496
Autres dépenses	7	1 019

2 336 290

2 321 024

Insuffisance des produits sur les charges de l'exercice

(61 069) \$

(23 088) \$

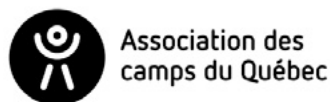
REMERCIEMENTS

La Base de plein air Bon départ souhaite en tout premier lieu remercier les clients qui lui ont fait confiance tout au long de cette dernière année.

Nous souhaitons remercier tous les bailleurs de fonds, privés ou publics, la Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec, le ministère de l'Éducation, Emploi et Développement social Canada, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et tout autre commanditaire et partenaire pour leur collaboration indispensable.

Nous soulignons l'apport extraordinaire de chaque membre du personnel.

Enfin, un grand merci aux membres de notre conseil d'administration et à la grande famille Canadian Tire pour leur soutien renouvelé chaque année.





Base de plein air Bon départ

Carte du site



LÉGENDE

SENTIERS DE SKI DE FOND

- **FACILE**
 - 1 Le Boisé 1,8 km
 - 5 L'Escalade 0,8 km
- 2 **INTERMÉDIAIRE**
 - 2 Le Castor 1,3 km

Tous nos sentiers deviennent pédestres en saison estivale

SENTIERS DE RAQUETTE

- **FACILE**
 - 3 La Promenade 0,9 km
 - 4 Lac Brewer 1,1 km
- 6 **INTERMÉDIAIRE**
 - 6 La Falaise 2,2 km
 - 7 Le Panoramique 2,0 km
 - 8 Le Teepee 0,5 km
 - 9 Le Sommet 0,8 km
 - 10 Sentier écologique 1,0 km
- 11 **DIFFICILE**
 - 11 La Pruche 1,8 km

BÂTIMENTS ET INSTALLATIONS

- | | |
|----------------------------------|------------------------|
| 1 Village récréatif - Pavillon 1 | 8 Yourte 1 |
| 2 Village récréatif - Pavillon 2 | 9 Yourte 2 |
| 3 Auberge | 10 Chalets-Camping |
| 4 Administration | 11 Belvédère |
| 5 Garage | 12 Yourte du Castor |
| 6 Repaire | 13 Site d'expédition 1 |
| 7 Chapiteau | 14 Site d'expédition 2 |

ACTIVITÉS HORS SENTIERS

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| A Canot/Kayak | J Ponton |
| B Escalade sur paroi naturelle | K Plage |
| C Glissade sur tube | L Pédalo |
| D Hébertisme - Parcours rouge | M Rabaska |
| E Hébertisme - Parcours vert | N Tour d'escalade |
| F Hébertisme - Parcours gris | O Soccer/Basketball |
| G Patin/Hockey/Ballon sur glace | P Tir à l'arc |
| H Pêche | Q Volleyball |
| I Pêche blanche | |

- | | | |
|----------------|--------------|---------------|
| Toilette sèche | Point de vue | Stationnement |
|----------------|--------------|---------------|

- | | |
|--|--|
| Ne faire aucun feu (sauf aux endroits autorisés) | Pas de camping (sauf aux endroits autorisés) |
| Rapporter vos déchets | Chien interdit |

bpabondepart.ca



Base de plein air
Bon départ

Base de plein air Bon départ
4610, route Principale, Wentworth-Nord (Québec) J0T 1Y0



bpabondepart.ca